



Corporación para la Educación Integral
y el Bienestar Ambiental
LA CEIBA

CORPORACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL Y EL BIENESTAR AMBIENTAL

LA CEIBA

ASAMBLEA GENERAL DE SOCIAS Y SOCIOS

23 de marzo de 2022

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2021¹

Período: Enero a diciembre de 2021²

1 El presente informe fue elaborado por el Equipo de Trabajo de La Ceiba y su Representante Legal.

2 En cumplimiento de lo estipulado en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por la Ley 603 de 2000.

ASAMBLEA GENERAL CORPORACIÓN LA CEIBA

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La información se presenta en cuatro aspectos, de acuerdo a los procesos esenciales y de soporte que en la Institución se han establecido, ellos son: Diseño, promoción y negociación de propuestas; Desarrollo de la propuesta; Administración General y Fortalecimiento Institucional.

*La palabra sin acción es vacía,
la acción sin palabra es ciega,
la palabra y la acción,
fuera del espíritu de la comunidad,
son la muerte.*
Pensamiento del Pueblo Nasa

PRESENTACIÓN

El año 2021 fue un reto permanente para mantener la esencia vital de la Corporación. No es fácil este tránsito cuando se encuentran de manera paralela una serie de medidas impuestas como consecuencia del covid-19 y las necesidades y expectativas de los grupos humanos que tejemos desde la presencia activa, el abrazo, la risa, la palabra abierta. La CEIBA es dada y tiene su sentido en la relación con los entornos humanos y ambientales, desde un compromiso cotidiano con niñas, niños y adolescentes que recrean su ser, sus sueños y existencia en los grupos del bachillerato rural, y en un acercamiento y acción concreta con comunidades campesinas, negras e indígenas que se debaten entre su natural solidaridad y un sistema que les niega condiciones mínimas para la subsistencia. La CEIBA se re-crea y es presencia cuando vuelve hechos concretos sus propósitos misionales, su pensamiento y sus enfoques, cuando pone en la cotidianidad de la conversación y la acción una postura crítica en coherencia con su mirada de mundo, cuando se acerca a la gente en propósito dialógico hacia una otra sociedad: tras esa utopía LA CEIBA continúa su tránsito en medio de las adversidades que corresponde afrontar.

Las históricas desigualdades e injusticias sociales, la pauperización de amplios sectores poblacionales, la vulneración del derecho a la protesta social y a la libre expresión, el asesinato de líderes(as) sociales y de personas que se han reincorporado a la vida civil, el deterioro de los ecosistemas por la acción del extractivismo crecen día a día en el país. A estas se suman las consecuencias económicas y sociales producto de la pandemia del Covid 19: lento acceso a las vacunas, insuficiente capacidad de atención en la red hospitalaria, quiebra de pequeños empresarios, aumento del desempleo, inseguridad alimentaria... En vista de que el 2021 no fue diferente a lo vivido en el año anterior, acometimos la solidaridad como principio y práctica fundamental para la convivencia humana, transitamos con la historia que el país mayoritario

manifestó querer construir, la movilización social fue incentivo para reafirmarnos en nuestra utopía.

*... fuimos nacidos hijos de los días,
porque cada día tiene una historia
y nosotros somos las historias que vivimos.*
Eduardo Galeano

1. DISEÑO, PROMOCIÓN Y NEGOCIACIÓN DE PROPUESTAS

1.1. Gestión ante agencias internacionales

1.1.1 Fondo de Redención Gesara. Mantuvimos varias reuniones con el Fondo Redención – Gesara, para dinamizar la gestión iniciada en 2020, en torno a la propuesta *“Contribución al desarrollo local y regional desde la agricultura campesina familiar y comunitaria: Una estrategia para la autonomía alimentaria, la economía y la calidad de vida de las poblaciones rurales”*. Respondimos a cada una de los requerimientos y circulares solicitados, ajustamos presupuestos y seguimos al día en la etapa de formulaciones.

1.1.2 We Effect Colombia: We Effect es una organización descentralizada, establecida en 1958 por las organizaciones cooperativas suecas, sin afiliación política ni religiosa, con oficinas regionales en América Latina, Europa/Asia, África oriental y meridional y que trabaja para el desarrollo, con la visión de “promover un mundo sostenible y justo sin pobreza”. Su misión es fortalecer la capacidad de organizaciones democráticas y de membresía para posibilitar que mujeres y hombres de escasos recursos puedan mejorar sus condiciones de vida, defender sus derechos y contribuir a una sociedad justa. En Colombia, como organización de desarrollo de origen cooperativista, le apuesta al fortalecimiento del modelo de economía social y solidaria en el marco de la reincorporación socioeconómica de los y las firmantes de los Acuerdos de paz. En el marco del Proyecto Fortalecimiento del Tejido Organizativo Local para la Reincorporación, implementado por We Effect, ForumCiv y la Fundación Paz y Reconciliación, atendimos a la convocatoria y presentamos propuesta que fue aprobada para la sistematización de ocho experiencias de economía solidaria en AETCR de Arauca, Cauca, Putumayo y Tolima.

1.1.3 Fundación Botnar: La Fundación Botnar es una organización suiza que trabaja y apoya iniciativas en procura de mejorar el bienestar de los jóvenes en ciudades en crecimiento de todo el mundo. Apoya la investigación e invierte en proyectos innovadores que apunten al bienestar social. A esta Fundación presentamos como proyecto base para iniciar la gestión: *Escuela Campesina Itinerante: una estrategia para posibilitar la salud humana y la seguridad alimentaria como prácticas de vida en territorios rurales*.

1.1.4. Fondo Canadiense para iniciativas locales -Fcil. El FCIL es un programa diseñado para apoyar proyectos a pequeña escala y de alto impacto en varios países del mundo, que se alinean con las áreas temáticas prioritarias de Global Affairs Canada. Los proyectos son seleccionados y aprobados por la Embajada de Canadá en Colombia. El FCIL también sirve para apoyar las

relaciones bilaterales entre Canadá y Colombia y su sociedad civil, profundizando los contactos y apoyando los esfuerzos locales. A este Fondo presentamos el 18 de abril de 2021 el proyecto: *Consolidación de la cohesión social con equidad de género, los procesos de reconciliación y el buen vivir en el Espacio Territorial de Capacitación – ETCR- Juan Carlos Castañeda y en la comunidad aledaña de la vereda Carrizal, del municipio Remedios - departamento de Antioquia, mediante el desarrollo de emprendimientos organizativos, formativos, productivos y económico-solidarios*. En la línea de la convocatoria: "Un crecimiento económico para todos, incluidos los derechos económicos de las mujeres, empleos dignos y emprendimiento, invertir en los más pobres y más vulnerables, y salvaguardar las ganancias económicas". En este proceso no fuimos seleccionados.

1.1.5. Servicio de Cooperación de la Embajada de Francia en Colombia. Convocatoria para iniciativas de desarrollo y paz. El 9 de mayo de 2021 se presenta a esta convocatoria el proyecto: *Establecimiento de un Fondo Rotatorio de Crédito Solidario y una Tienda Comunitaria, como estrategias de economía solidaria, que contribuyan al fortalecimiento y autonomía de las mujeres, a la equidad de género, la sostenibilidad, el autoabastecimiento alimentario en el Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación - ETCR Román Ruiz y a la reconciliación con las comunidades aledañas, en el municipio de Mutatá (departamento de Antioquia, Colombia)*. Esta propuesta se presenta para dos líneas temáticas: 1. Implementar proyectos destinados a apoyar las políticas de reintegración y reincorporación de excombatientes de las FARC y, 2. Favorecer la equidad de género a través de proyectos favoreciendo la "masculinidad positiva. Dada la alta cantidad de propuestas presentadas en Colombia en esta ocasión no fuimos seleccionados.

1.2. Gestión ante organizaciones nacionales

1.2.1 Dirección Territorial Andes Occidentales de Parques Nacionales Naturales de Colombia-

A solicitud de dicha Territorial, y en una dinámica participativa con comunidades de Urrao y Frontino y del Equipo de Asesores de la Organización Indígena de Antioquia, formulamos y entregamos dos proyectos: *Escuela Itinerante de Gobernanza Ambiental: una estrategia para conciliar y posibilitar conservación y desarrollo como conceptos de vida desde la interculturalidad en los Parques Nacionales Naturales de la DTAO* y el diplomado *Escuela de Gobernanza Ambiental en Paisajes Interculturales*. Estas propuestas fueron expuestas ante un colectivo de ong's que hacen presencia en la jurisdicción de la DTAO con el fin de aunar esfuerzos para la gestión de recursos.

1.2.2 Bachillerato rural: en 2016, de manera arbitraria, la Secretaría de Educación del Departamento entregó a las confesiones religiosas los procesos educativos que por más de 25 años desarrolló la Corporación en varios municipios. Desde ese año, establecimos una alianza con la Corporación Cared para apoyarle en los procesos de bachillerato rural, mediante la asesoría pedagógica a grupos de estudiantes y docentes, la facilitación de textos de estudio y material

didáctico elaborados por LA CEIBA y la participación en espacios municipales e interinstitucionales para la educación.

1.2.3 Corporación Tecnológica Católica de Occidente - TECOC: Es un instituto de educación técnica y tecnológica, reconocido legalmente por el MEN y el ICFES, y que hace parte de los procesos educativos que adelanta la Arquidiócesis de Santa Fe de Antioquia. A esta institución le presentamos las propuestas de formación: *Técnica laboral en Administración agropecuaria y Técnica laboral en Manejo de recursos naturales*. Además, la propuesta para el desarrollo del diplomado *Educación y construcción de territorios: Énfasis en las pedagogías activas, Escuela Nueva y Post-primaria y en procesos comunitarios en perspectiva de Proyectos Educativos Territoriales (PET)*.

1.2.4 Corporación Arquidiocesana para la Educación -CARED: perteneciente a la Arquidiócesis de Santa Fe de Antioquia. A su solicitud y con el ánimo de fortalecer procesos comunitarios en la región del occidente y noroccidente antioqueño, presentamos la propuesta Escuela Campesina y participamos en reuniones con organizaciones y funcionarios municipales de Santa fe de Antioquia para avanzar en la estructuración de una propuesta de asociatividad de productores campesinos a nivel regional.

*La vida cobra sentido cuando se hace de ella
una aspiración a no renunciar a nada*
José Ortega y Gasset

2. DESARROLLO DE LAS PROPUESTAS

2.1 Bachillerato rural: En 2021 se dio continuidad con el apoyo a docentes y estudiantes de los grupos de CARED en los municipios de Entreríos, Santa Rosa de Osos, Yarumal, San Jerónimo y Abejorral, adscritos a las instituciones educativas de Herminia Yepes Correa, Campanas y Ogosco.

Vale anotar que la Secretaría de Educación del Departamento avanza en el proceso de oficialización de grupos de estudiantes, en la pretensión de que sean atendidos por docentes vacantes de las instituciones educativas de las cabeceras municipales, lo que ha representado: deserción estudiantil, el cierre de grupos en algunas veredas, el cambio de un modelo educativo rural a un modelo urbano que resulta descontextualizado para las características socioeconómicas y culturales de habitantes del campo y, finalmente y más crítico, el desplazamiento de la juventud hacia las ciudades.

2.2. We Effect, Sistematización de experiencias de economía Solidaria en los AETCR: la propuesta de la CEIBA fue la seleccionada para la sistematización de experiencias en los Antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación. Se hicieron los trabajos en campo en Arauca, Cauca, Putumayo y Tolima, que llevó a la elaboración de tres materiales de aporte a las iniciativas los procesos que desarrollan estas organizaciones: 1. *Sistematización de ocho experiencias de cooperativismo y economía social y solidaria constituidas en el marco de la*

reincorporación socioeconómica de personas de las FARC; 2. Cartilla para formalización legal de las organizaciones de economía social y solidaria de base de ECOMUN; 3. Caja de herramientas: Algunos aportes para la cotidianidad de nuestras formas organizativas. Además, queda registro fotográfico y audiovisual de todo el proceso.

2.3 Plataformas de gestión

2.3.1 Registro actualizado en el PADOR de la UE: como cada año, se actualizó la información en esta Plataforma de Registro de datos potenciales del solicitante en línea, con el fin de facilitar la presentación de proyectos ante la UE.

2.3.2 Registro actualizado en el Sistema Electrónico de Contratación Pública -SECOP II: en esta plataforma, en la cual las entidades estatales deben publicar los documentos de procesos de contratación, la Ceiba está registrada y, como año a año, se actualizó nuestra información con el fin de facilitar la presentación de proyectos.

2.3.3 Registro Único de Proponentes – RUP. Es un registro legal en el cual se deben inscribir todas las personas naturales o jurídicas nacionales que aspiren a celebrar contratos con entidades estatales. En la renovación del 2021, se aprovechó para ampliar, en los clasificadores de bienes y servicios, cada uno de los contratos registrados para acreditar experiencia, lo que favorece la participación en las convocatorias a las cuales nos podamos presentar.

3. ADMINISTRACIÓN GENERAL

Desde la administración, se veló por el funcionamiento integral de la Corporación, desde el cumplimiento pleno y oportuno con los requerimientos legales y tributarios. Vale anotar que, en diciembre de 2021, presentó renuncia la señora Ángela María Sierra Vargas, quien durante cerca de 25 años acompañó a la Corporación como Revisora Fiscal; en su reemplazo, en Asamblea extraordinaria, fue designada para tal cargo la señora Liliana Botero Aguirre.

3.1 Del recurso humano. Se cumplió y aplicó la Ley y la normatividad vigente. En este sentido, se protocolizaron los contratos de personal requerido para la ejecución de proyectos e iniciativas.

Las personas que cubrieron los proyectos y procesos institucionales, fueron vinculadas por prestación de servicios.

3.2 Contrato de aprendizaje SENA: Por el número de empleados directos, no nos aplica la Ley 789 de 2002.

3.3 Decreto 1072 de 2015: En la actualidad, para cumplir esta norma de la Superintendencia de Sociedades, la Corporación cuenta con el Sistema de Gestión de seguridad en el trabajo, cuyos objetivos son definir las actividades de promoción y prevención que permitan mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los empleados, identificar el origen de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, y controlar los factores de riesgo relacionados.

3.4 Ley de Protección de datos: hemos dado cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 y el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, que tiene que ver con la protección de los datos personales de empleados, proveedores y clientes; la entrega de dicha información debe tener autorización escrita de la respectiva persona.

3.5 De la contabilidad. Se cumplió y aplicó la Ley y la normativa vigente en todos los aspectos que se relacionan con la actividad Corporativa: vigencia de la personería jurídica, manejo de libros (actas, existencia y representación legal, entre otros), manejo laboral (contratos de personal y pagos de todas las obligaciones que estos conllevan), documentación contractual, manejo contable y fiscal.

3.6 De norma. La Corporación da cumplimiento a la Ley 222 Artículo 47, pues se cuenta con las licencias para la utilización de software y equipos que los requieren (Ilimitada) y, además, se hace uso de programas software libre.

*Mucha gente pequeña, en lugares pequeños,
haciendo cosas pequeñas,
puede cambiar el mundo.*
Eduardo Galeano

4. FORTALECIMIENTO Y ESPACIOS DE RELACIÓN INTERINSTITUCIONAL

4.1 Mesa Departamental de Agricultura Familiar. Como Corporación, participamos de las reuniones periódicas de esta Mesa, que es coordinada por la Secretaría de Agricultura del Departamento. La Ceiba ha aportado con su experiencia en el trabajo con comunidades rurales y en la concreción de enfoques y aspectos conceptuales para la formulación del documento de Política pública en Agroecología para el departamento de Antioquia.

4.2 Autonouestra: Esta alianza entre la Corporación CIER, Manada Libre-Concurrente y la Corporación LA CEIBA, sigue como un aporte al fortalecimiento tecnológico mutuo, a partir de la gestión y administración de servidores informáticos propios y autónomos.

Durante 2021, como se hace desde varios años, se ha brindado el servicio de hospedaje a organizaciones cercanas en el servidor de Autonouestra: Asociación Mutual Abril San Damián, Universidad Popular de los Pueblos (UPP), Alianza de Medios Alternativos (AMA), el Congresista Olmedo (Comunes), la Corporación Nibaru, E-común y la Asociación de productores campesinos La Mirla (Municipio de Támesis).

4.3 Mesa Nacional de Educación Rural: continuamos con nuestra participación en esta instancia de organizaciones sociales e instituciones educativas de todo el país. Mantenemos nuestro propósito de incidir en la política pública nacional de educaciones rurales como un imperativo de los planes y programas institucionales de desarrollo rural.

4.4 Mesa Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional. MESAN: desde la Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional MANÁ somos invitados a la reactivación de la MESAN y mantener la participación en ella, tal como se hizo en años anteriores. En este sentido se define mantener la participación en este espacio, que lo vemos estratégico para gestiones futuras y se delega en Joaquín Ramírez la representación.

4.5 Universidad Popular de los Pueblos: La participación de la Ceiba en la UPP, aportó sus enfoques, prácticas tecnológicas y trabajo de campo en las comunidades para la generación de hechos concretos en los territorios, a partir de dos escuelas: *Escuela Itinerante de Teologías desde abajo* y la *Escuela Popular Itinerante de Agroecología y Nutricional*. Coordinadas, la primera, por Ancízar Cadavid Restrepo, integrante de la Junta directiva de LA CEIBA y, la segunda, por Hernando Mejía Díez y Joaquín Ramírez, socios de la Corporación.

En la Escuela Popular Itinerante de Teologías desde abajo, participan cerca de 80 personas vinculadas a organizaciones y procesos sociales en diferentes regiones de Colombia y de otros países, realiza encuentros cada 15 días para abordar temas en torno al pensamiento ecuménico hecho acción histórica y popular.

La Escuela Popular Itinerante de Agroecología y Nutrición, cuenta con cerca de 70 participantes, en su gran mayoría mujeres, y realiza encuentros quincenales para conversar e intercambiar saberes en torno a la producción en casa de plantas alimentarias y medicinales y a la preparación y transformación de los alimentos con enfoque de alimentación sana y saludable.

4.6 Alianza Maestras y Maestros Gestores de Nuevos Caminos – MMGNC: La Corporación mantuvo La Fundación mantuvo su participación en la Alianza Interinstitucional de Maestras y maestros gestores de nuevos caminos, participando en las reuniones quincenales mediante el uso de la virtualidad.

Igual que sucedió con muchos procesos sociales, los encuentros de la Alianza se llevaron a cabo de manera virtual. Sólo fue posible la realización de dos encuentros virtuales dirigidos a la población docente y que abordaron el derecho a las educaciones, dentro de los proyectos alternativos en el contexto actual.

El primer encuentro, el 27 de abril, tuvo la conversación Legalidad y legitimidad de las educaciones en el contexto actual, cuya conferencia centra estuvo a cargo del Doctor en filosofía de la historia y docente chileno, Patricio Rivas. Hubo asistencia de 110 personas y la conversación fluyó alrededor de la vigencia de otra escuela, en donde se fortalezca la subjetividad y que responda a una interacción y análisis de las vivencias cotidianas, los retos de cambio de época y los contextos cambiantes de los territorios específicos de relacionamiento social. Se valida entonces que se transformen los currículos, desde una libertad de cátedra que permita a docentes y estudiantes mirar la realidad, vivirla, transformarla y recuperar la memoria para asumir su presente.

El segundo encuentro, el 31 de agosto, tuvo la conversación En la escuela reflorece la comunidad con solidaridad y autonomía. La conversación fluyó con Oscar Olivera, del movimiento por la defensa del agua en Bolivia, y Javier Márquez y Hernando Mejía, quienes hicieron parte del proceso de referendo del agua en Colombia. El énfasis de la conversación se situó en estas luchas como experiencias vivas desarrolladas desde las propuestas educativas, se referenciaron las acciones convocadas por el Soleira y por LA CEIBA en sus respectivas comunidades educativas, dentro del marco de la movilización nacional por el derecho al agua, y cómo el Congreso de la República enterró una iniciativa popular que cumplió con los requisitos legales para ser puesta en discusión.

Además, la Alianza publicó tres textos: *Ética y solidaridad*, de la Maestra Beatriz Restrepo Gallego, *Sistematización de la experiencia de la Alianza*, escrito por Isabel Salazar., y las Memorias de los encuentros de 2020.

4.7. Otros ámbitos de relaciones institucionales

En el marco de otras gestiones y relaciones institucionales, siguen vigentes:

4.7.1 Convenio con la Universidad Autónoma Latinoamericana: siguió vigente el convenio de cooperación y ayuda mutua, que contiene cuatro líneas de trabajo específicas: Juventud rural, Mujer rural, Economía solidaria rural y Formación de docentes rurales. Por la situación de aislamiento social y la no presencialidad en la Universidad, no se llevaron a cabo reuniones para gestión mutua, no hubo avances; es importante reavivar gestión dentro de este Convenio dado que hay reconocimiento y voluntad de coordinar acciones y trabajar con LA CEIBA.

4.7.2. Convenio con la Fundación Universitaria Colegio Mayor de Antioquia: se mantiene el Convenio marco y se ha activado nuestra relación en acciones concretas, como fue la participación en la publicación del libro *Perspectivas interdisciplinarias de investigación en la planeación y el desarrollo social*, que recoge resultados del proceso de investigación adelantado en el año 2017 en la vereda Los Alticos (San Jerónimo), sobre juventud rural y apropiación del territorio.

4.7.3. Convenio con la Fundación Claretiana – FUCLA: se mantiene el Convenio marco. Siempre la FUCLA ha mantenido el apoyo a las iniciativas de formación de las personas de Ceiba y ha facilitado sus sedes para la realización de eventos educativos y reuniones interinstitucionales.

4.7.4. Convenio con el Instituto Técnico Compuser: se mantiene el convenio de cooperación mutua firmado en 2017 y con una duración de cinco años.

4.7.5. Fundación Educativa Soleira: Se ha mantenido abierta la relación de apoyo mutuo. Jorge Hernán Marín, hace arte de la Junta Directiva del Soleira y, a su vez, Ancízar Cadavid hace parte de la junta Directiva de CEIBA.

4.7.6. Encuentros de hermanamiento de ong's afines a la CEIBA: por iniciativa de la Junta Directiva, para inicios de diciembre, convocamos a varias ong's amigas, a un encuentro para la conversación en torno al contexto de las respectivas actuaciones en los territorios y a las gestiones

que desarrollamos las ong's; se realizaron dos encuentros en diciembre, con la participación de delegados de 17 ong's, y se planteó seguir los encuentros cada mes en el 2022.

*Que nada nos limite. Que nada nos defina.
Que nada nos sujete. Que la libertad sea
nuestra propia sustancia.*
Simone de Beauvoir

5. ALGUNOS RETOS

La situación de la Corporación sigue difícil y, como sucede a muchos sectores sociales, empresariales e institucionales en el país, su recuperación será lenta, reconocimiento que nos pone de manifiesto la pertinencia de continuidad en nuestro quehacer y propósitos misionales. En tal sentido, vale mantener vigentes los retos que fueron propuestos para el 2021:

- Consolidar la situación económica de la Corporación continúa siendo un reto para el año 2022, aún prevalecen deudas que pueden generar alto riesgo para la sostenibilidad financiera y el buen desarrollo de los proyectos institucionales.
- Mantener y ampliar, en la medida de las posibilidades y de manera propositiva y crítica, las alianzas interinstitucionales y escenarios que sean pertinentes para la acción e incidencia política de la Corporación.
- Mantener el compromiso con el apoyo y defensa de los Acuerdos de La Habana, no sólo desde el acompañamiento a los ETCR sino, también, a las comunidades rurales como beneficiarias de lo dispuesto en el punto 1, fundamentalmente. Esto implica la gestión de proyectos dirigidos a los ETCR y a la población rural en general (afro, indígena y campesina).
- Continuar con la búsqueda de alternativas de gestión de recursos para el desarrollo de proyectos e iniciativas en los territorios, de tal manera que la Corporación cumpla sus propósitos misionales. En este sentido, es importante:
 - Dinamizar las relaciones existentes y con nuevas organizaciones sociales afines a la apuesta de Ceiba, para el diseño y gestión conjunta de proyectos.
 - Explorar páginas institucionales, públicas y privadas, que invitan a la presentación de proyectos o a contratación.
 - Reanimar las relaciones con las universidades e instituciones con quienes se tiene convenios de cooperación;
 - Mantener la participación en espacios interinstitucionales de conversación para poner en discusión, fortalecer y actualizar nuestros enfoques, metodologías y prácticas.